

中共徐州医科大学纪律检查委员会 省监委派驻徐州医科大学监察专员办公室 文件

徐医大纪〔2020〕13号



关于印发《徐州医科大学党风廉政建设责任制 考核实施细则（试行）》的通知

各学院党委（党总支），直属党委（党总支、党支部），直属附属医院党委，各单位、各部门：

现将《徐州医科大学党风廉政建设责任制考核实施细则（试行）》印发给你们，请遵照执行。

中共徐州医科大学纪律检查委员会



派驻监察专员办公室

2020年12月2日



徐州医科大学党风廉政建设责任制考核实施细则 (试行)

为落实全面从严治党的要求，切实加强我校党风廉政建设，推动学校科学发展，根据上级有关文件精神，结合学校实际，制定本实施细则。

一、考核范围

党风廉政建设责任制考核对象包括各学院党委（党总支）、直属党委（党总支、党支部）、直属附院党委等二级党组织领导班子及班子成员、二级党组织纪检委员、直属附属医院纪委书记。

二、考核内容

考核内容主要包括二级党组织及直属附属医院党委在落实全面从严治党中履行党风廉政建设责任情况，二级党组织纪检委员落实《徐州医科大学二级党组织纪检委员工作规定》（徐医大委字〔2019〕14号）情况，直属附属医院纪委书记履责记实情况，考核指标见附件。

三、组织领导

考核工作在学校党委统一领导下，学校成立由校党委书记任组长、纪委书记任副组长，校纪委、派驻监察专员办专职纪检监察干部为成员的党风廉政建设责任制考核工作组，统一开展考核工作。考核工作组下设办公室，办公室设在监督检查处。

四、考核程序

（一）考核工作每年进行一次，一般安排在年底进行。检查考核可以与领导班子、领导干部工作年度考核、二级党组织党建工作考核等结合进行，也可以组织专门考核。

（二）考核采用领导班子、领导干部自查自评和工作组检查考核相结合的方式。

（三）考核结果经校党委常委会审定后，在一定范围内进行通报。

五、评分标准

（一）二级党组织考核分数构成

考核总分为 100 分，分数构成如下：各单位落实党风廉政建设责任制工作报告（10%）、查阅台账（40%）、班子民主测评（30%）、日常监督履责记实、专项检查及信访案件综合研判（20%）。

1. 党风廉政自评报告：总分 10 分，重点围绕报告内容是否清晰、重点是否突出、成效是否显著等方面评分。

2. 查阅台账得分：总分 40 分，以指标体系中作风建设（4 分）、纪律建设（4 分）、党风廉政建设和反腐败工作（12 分）进行打分，按百分比折算。

3. 班子民主测评均分：总分 30 分，按百分比折算。对班子及成员的民主测评采取线上方式进行，50 人以下单位全部参加，50 人以上的单位由领导班子成员、内设机构负责人、党支部书记、民主党派和师生群众代表共计 50 名代表参加，民主测评原

则上在现场检查后 3 个工作日内完成。

4. 日常监督履责记实、专项检查及信访案件综合研判：总分 20 分，重点参考中层单位履责记实平台报送情况、专项检查情况及信访案件情况综合研判进行打分。

（二）二级党组织纪检委员及直属附院纪委书记考核分数构成
考核总分为 100 分，分数构成如下：二级党组织纪检委员及直属附属医院纪委书记年度述责述廉报告（10%）、民主测评（30%）、履责记实情况（30%）、所在二级党组织党风廉政建设责任制考核情况（30%）。

1. 二级党组织纪检委员及直属附院纪委书记个人年度述责述廉报告：总分 10 分，重点围绕述职报告内容是否清晰、重点是否突出、成效是否显著等方面评分。

2. 二级党组织纪检委员及直属附院纪委书记党风廉政建设民主测评得分：总分 30 分，按百分比折算。

3. 二级党组织纪检委员及直属附院纪委书记履责记实平台报送数量和质量：总分 30 分，其中报送数量占 15 分，报送内容质量占 15 分。

4. 所在二级党组织党风廉政建设责任制考核情况：总分 30 分，根据二级党组织党风廉政建设责任制考核分数，按百分比折算。

六、考核结果及运用

（一）学校按照二级党组织及直属附属医院党委得分评定出

优秀、合格、不合格等次，其中优秀比例原则上不超过参评二级党组织的 20%，对于获得优秀等次的二级党组织给予表彰奖励；对发生人身财产重大安全事故、意识形态领域突出问题、师德师风失范、教职员工违规违纪违法案件等“一票否决”事项的，不得评定为优秀。

（二）校纪委依据二级党组织纪检委员及直属附属医院纪委书记考核结果，评定出二级党组织纪检工作先进个人；先进个人比例原则上不超过参评人数的 15%，对于先进个人学校给予表彰奖励。

（三）党风廉政建设责任制考核结果在一定范围内进行通报。对考核不合格的二级党组织，取消其党政主要负责人同一年度考核、民主测评党员评优资格，并对党政主要负责人进行约谈；对履行党风廉政建设责任不力的，根据有关规定进行问责。

（四）党风廉政建设责任制考核结果作为党员干部廉政意见回复的重要依据。

七、附则

（一）本实施细则由中共徐州医科大学纪律检查委员会负责解释。

（二）本实施细则自发布之日起施行。

附件：徐州医科大学中层单位领导班子、纪检委员落实党风廉政建设责任制考核指标

附件

徐州医科大学中层单位领导班子、纪检委员落实党风廉政建设责任制考核指标

一级	二级	考评内容	考评材料	分值	评分标准	得分
作风建设	坚持改进工作作风	1. 贯彻落实中央八项规定精神，开展形式主义、官僚主义常态化治理，改善会风、文风，反对特权思想和特权现象；抓好传统节日和学生入学、考试、毕业等重要时间节点监督检查，持之以恒纠正“四风”；	1. 班子及成员持之以恒纠正“四风”，加强重要时间节点的监督检查情况；（会议记录、工作群截图）	1	未开展排查治理扣 0.5 分，未开展关键时、关键点教育扣 1 分	
		2. 加强师德师风、学术道德和职业道德教育，严格落实高校教师师德建设七条红线要求，每半年至少开展 1 次师德师风、学术道德和职业道德教育相关主题教育；	2. 开展师德师风建设宣传教育记录；（会议记录、工作群截图）	1	未开展师德师风教育扣 1 分	
		3. 密切联系群众，认真对待群众反映强烈的问题，切实维护师生员工利益。	3. 领导班子成员联系师生制度落实情况谈话记录、深入基层调研记录；	1	师生对干部工作作风反映强烈扣 0.5 至 1 分	
		4. 厉行节约，严控“三公”经费支出，严格执行出国（境）、公务接待、办公用房等相关管理制度，严禁违规发放津贴补贴。	4. 办公用房使用管理情况报告等相关工作记录。”	1	超标使用办公用房或违规发放津补贴扣 1 分	
纪律建设	严明党的纪律规矩	1. 严守党的政治纪律和政治规矩，分领域分层次开展纪律规矩教育，实现每年至少 1 次党规党纪教育全覆盖；	1. 开展党员领导干部、普通教职工纪律规矩意识教育情况；（会议记录、工作群截图）	1	每学期未开展党规党纪教育扣 0.5 分	
		2. 党组织负责人每年至少为党员干部讲授 1 次廉政党课，领导班子成员对分管领域内的领导干部廉政谈话每年不少于 1 次；	2. 领导干部开展廉政谈话记录；（查阅党风廉政履责纪实记录本）	1	每学期未开展廉政谈话扣 0.5 分	
		3. 认真贯彻落实党章、纪律处分条例、党内监督条例，抓早抓小，防微杜渐。党内关系正常化，经常开展批评和自我批评，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。	3. 组织生活会、民主生活会会议记录及发言材料等相关工作记录。	1	缺班子成员发言材料 1 人次扣 0.5 分	
		4. 加强对党员干部的日常管理，及时做好对组织处理、纪律处分党员的关心、教育与管理，保证执纪审查落实到“最后一公里”。	4. 相关档案材料”	1	未开展关心教育扣 1 次扣 0.5 分	

党风廉政建设 和反腐败工作	抓好 组织 领导	1. 党委（总支）书记管好班子、带好队伍、抓好落实，督促班子成员履行“一岗双责”，细化本单位党风廉政建设责任分解，明确责任人，责任分解在本单位公布并接受监督；	1. 党风廉政建设责任分工情况；	1	未明确，扣 0.5 分；落实不力，扣 0.5 分	
		2. 把党风廉政建设工作纳入本单位年度工作计划与总结；	2. 年度工作计划与总结；	1	未列入计划，各扣 0.5 分	
		3. 及时传达、学习、贯彻上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神，党政联席会每学期至少专题研究 1 次党风廉政建设工作；	3. 党政联席会专题会议记录；	1	无记录，扣 1 分	
		4. 向学校分管（联系）领导报告党风廉政建设责任制落实情况每年至少 1 次，向校纪委述责述廉至少 1 次；	4. 向分管校领导汇报落实党风廉政建设的情况等相关工作记录。	1	缺一次，扣 1 分	
	加强 制度 建设	1. 坚持民主集中制，认真落实党政共同负责制，严格执行“三重一大”等议事决策制度，推进治理体系和治理能力现代化；规范制度废改立，每年对本单位制度梳理。	1. 制度废改立清单及相关制度文件、党政联席会议相关记录；	1	未清理，扣 1 分	
		2. 健全廉政风险防控机制，及时对本单位廉政风险点进行排查。	2. 查阅部门开展廉政风险点排查及防控清单、加强内控机制建设相关材料。	1	未排查，扣 1 分	

党风廉政建设 和反腐败工作	强化 监督 制约	1. 人才引进、职称评审、人事任免、津贴分配、评先评优、经费管理使用、招生推免等重点领域工作按规定执行。	1. 重点领域关键环节主体监督责任履行情况，党政联席会议相关记录；	2	未对重点领域进行有效的监督和管理，扣 0.5 分；有违规违纪情况，扣 1 分	
		2. 每年度在教职工大会上至少公开 1 次财务收支情况。	2. 财务收支公开情况的相关记录；	1	未公开，扣 1 分	
		3. 支持本单位纪检委员依规依纪开展工作，认真落实学校有关二级党组织纪检委员参加党政联席会及“三重一大”事项决策要求，每年听取纪检委员落实监督责任的情况汇报 1 次。	3. 二级党组织纪检委员履职相关记录；	1	纪检委员未列席党政联席会或“三重一大”事项扣缺一次 0.5 分，单位领导未听取纪检委员汇报扣 1 分	
		4. 抓好巡视巡察反馈意见的整改落实，举一反三整改问题；对纪委开展的各项监督检查积极配合。	4. 被巡察单位巡察整改、接受专项检查、专项治理等材料	1	未积极配合扣 0.5 分，整改落实不到位扣 0.5 分	
		5. 重视信访工作，发现问题线索及时报告；对学校交办的信访件认真进行核查并按要求报告结果。	5. 信访处置档案及整改落实情况等相关工作记录。	1	未及时报告问题线索扣 0.5 分，未按规定及时报告信访处理结果扣 0.5 分	
单位				20	得分：	

年 月 日

